



Delyth Jewell AS
Cadeirydd
Pwyllgor Diwylliant, Cyfathrebu, y Gymraeg, Chwaraeon, a Chysylltiadau Rhyngwladol
Senedd Cymru
CF99 1SN

29 Chwefror 2024

Cynllun Gweithredu S4C a Phenodiad Prif Weithredwr Dros Dro

Annwyl Delyth,

Yn gyntaf, hoffwn ddiolch eto am y cyfle i annerch y Pwyllgor ar Ddydd Iau, 11 Ionawr 2024. Rydym wastad yn ddiolchgar am ddiddordeb a chefnogaeth barhaus y Pwyllgor i S4C ac i ddarparu gwasanaeth cyhoeddus, hyd yn oed pan fo'r materion dan sylw yn rhai dyrys.

Yn dilyn y cyfarfod hwnnw, mae un mater rwy'n teimlo dylid ei gywiro sydd yn ymwneud â'r awgrym gan un o'ch Aelodau yr oedd lefelau salwch ac absenoldeb staff S4C yn uwch na'r norm yn y cyfnod yn arwain ian at lythyr BECTU ar ddiwedd Ebrill 2023. O wirio cofnodion cyfarfodydd Pwyllgor Pobl a Thaliadau Bwrdd S4C a'r data a dderbyniwyd gan y Pwyllgor hwnnw yn ystod y cyfnod dan sylw, nid dyna oedd y dystiolaeth yn ei ddangos. Yn ein cyfarfod ym mis Chwefror 2023, gwnaethpwyd sylw gan un o aelodau anweithredol y Pwyllgor Pobl a Thaliadau bod y ffigurau absenoldeb drwy salwch yn ymddangos yn isel.

Rydym eisoes wedi adolygu'r modd y mae Pwyllgor Pobl a Thaliadau Bwrdd S4C yn derbyn ffigurau sydd yn ymwneud â chyflogaeth ac rydym yn ffyddiog wrth symud ymlaen y bydd y Pwyllgor hwnnw yn gallu derbyn darlun gwell o faterion staffio a'u heffaith ar y gweithlu.

Yn ystod ein sesiwn dystiolaeth gyda chi ar 11 Ionawr, fe soniais y byddai Bwrdd Unedol S4C yn cwrdd er mwyn ystyried a chytuno ar gynllun gweithredu rydym ni fel sefydliad wedi ei ddatblygu mewn ymateb i Adroddiad Capital Law. Rwy'n falch o allu darparu rhagor o wybodaeth i'r Pwyllgor isod.

Bu'r ddwy flynedd ddiwethaf yn anodd i lawer o bobl sydd yn gysylltiedig ag S4C, ac yn 2023 fe gomisiynodd aelodau anweithredol Bwrdd S4C gwmni Capital Law i ymgymryd â phroses canfod ffeithiau annibynnol i ddiwylliant ac awyrgylch gwaith S4C mewn ymateb i bryderon difrifol a godwyd gan undeb BECTU.

Fel y gwyddoch, yn dilyn hyn gwnaethpwyd penderfyniadau dyrys ond unfrydol gan yr aelodau anweithredol mewn ymateb i'r dystiolaeth a gyflwynwyd. Serch hyn, mae Adroddiad Capital Law yn amlygu nifer o faterion difrifol, ac mae rhai o'r rhain yn mynnu sylw o hyd.

Rydym yn ymrwymedig i sicrhau bod S4C yn fan lle mae ein cydweithwyr yn teimlo eu bod yn cael eu parchu, eu cefnogi a'u cymell i berfformio ar eu gorau. Rydym yn dra ymwybodol o'r angen am waith sylweddol i adfer ymddiriedaeth yn S4C fel sefydliad ymhlith ein staff a'n rhanddeiliaid yn y sector creadigol.

Mae croeso i chi gysylltu ag S4C yn y Gymraeg, ac os byddwch chi'n gwneud hynny byddwn yn ateb yn y Gymraeg ac ni fydd oedi oherwydd hynny.
You are welcome to contact S4C in Welsh, and if you do so we will respond in Welsh and this will not lead to any delays.

Sianel Pedwar Cymru

Canolfan S4C Yr Egin, Caerfyrddin Carmarthen, Cymru Wales, SA31 3EQ Ffôn Phone 03305 880 402 s4c@s4c.cymru
s4c.cymru



Mae ein Cynllun Gweithredu wedi ei ddatblygu drwy ymgynghori â rhanddeiliaid, gan gynnwys aelodau staff ac undeb BECTU. Mae'n seiliedig ar bedair thema: arweinyddiaeth, diwylliant, polisiau a gweithdrefnau Adnoddau Dynol, a llywodraethiant. Rwy'n amlinellu manylion pellach ar bob thema isod.

Y Bwrdd Unedol fydd â'r cyfrifoldeb pennaf dros y Cynllun Gweithredu, gydag eitem sefydlog ym mhob cyfarfod Bwrdd i adrodd ar gynnydd yn erbyn camau gweithredu unigol. Bydd effeithiolrwydd y camau a gymerir fel rhan o'r Cynllun Gweithredu yn cael ei ystyried yng nghyd-destun amrywiol ddulliau adborth, gan gynnwys: arolygon pwls staff S4C, adborth a gesglir trwy gyfarfodydd chwarterol y Fforwm Staff, a chyfarfodydd blynyddol rhwng BECTU a'r Bwrdd.

Arweinyddiaeth

Rydym yn ymdrechu i adfer ymddiriedaeth ymhlith ein staff, sydd yn chwarae rhan hanfodol yn nyfodol a llwyddiant S4C. Mae arweinyddiaeth wedi'i seilio ar uniondeb, atebolrwydd, cydweithredu a chyfathrebu agored yn allweddol er mwyn adeiladu dyfodol cadarnhaol.

Mae'r Bwrdd Unedol wedi ymrwymo i benodi Prif Weithredwr parhaol newydd cyn gynted ag yn ymarferol bosibl a all helpu i adfer S4C uchelgeisiol gyda ffocws o'r newydd ar gydweithio a lles ein cydweithwyr. Byddant yn gyfrifol ac yn atebol i'r Bwrdd am gyflawni ein strategaeth a gosod y sylfeini ar gyfer llwyddiant S4C i'r dyfodol.

Er mwyn sicrhau cynnydd parhaus yn y tymor byr, mae'r Bwrdd yn falch o'ch hysbysu ein bod ni'n penodi Sioned Wiliam fel Prif Weithredwr dros dro.

Mae Sioned Wiliam yn adnabyddus yn y diwydiant fel cyn-Gomisiynydd Comedi BBC Radio 4 a chyn-Bennaeth Comedi ITV. Roedd hi hefyd yn flaenorol yn gynhyrchydd rhaglenni gyda'r cwmnïau teledu Talkback a Hat Trick.

Mi fydd hi'n ymuno ag S4C yn rhan-amser fis nesaf, cyn dechrau yn y rôl yn llawn-amser fis Ebrill.

Un o brif gyfrifoldebau Sioned dros y misoedd nesaf bydd arwain ar y Cynllun Gweithredu, ac mae'r Bwrdd yn hyderus yn ei gallu i ddarparu'r arweinyddiaeth gref, greadigol a chydwybodol sydd ei hangen ar S4C dros y cyfnod hwn.

Rydym hefyd yn disgwyl cyhoeddiad gan yr Adran dros Ddiwylliant, y Cyfryngau a Chwaraeon yn fuan ynghylch Cadeirydd dros dro, a fydd yn cychwyn yn y rôl honno ar 1 Ebrill 2024. Bydd yr Adran dros Ddiwylliant, y Cyfryngau a Chwaraeon hefyd yn cyhoeddi proses agored i benodi Cadeirydd parhaol newydd i S4C yn gydnaws â'r Cod Llywodraethu ar Benodiadau Cyhoeddus.

Diwylliant

Mae'n rhaid inni sicrhau bod staff S4C yn teimlo'n gwbl hyderus y delir ag unrhyw bryderon a godir ganddynt, ac un o'n blaenoriaethau wrth symud ymlaen yw hyrwyddo diwylliant o gyfathrebu agored i'r perwyl hwnnw.

Gan weithio'n agos gyda Thîm Rheoli S4C, bydd rhaglen yn cael ei gweithredu i sicrhau newid diwylliannol cadarnhaol lle bynnag bo'r angen o fewn ein sefydliad.

Byddwn yn adolygu pwrpas a gwerthoedd S4C, gyda mewnbwn gan staff S4C ar bob lefel o fewn y sefydliad. Byddwn hefyd yn ystyried sut rydym yn cyfathrebu ein prif amcanion i alluogi

dealltwriaeth well o'n strategaeth. Diben hyn yw sicrhau bod staff yn teimlo perchnogaeth o werthoedd y sefydliad, yn deall ein strategaeth gorfforaethol a'u rôl yn ei chyflawni.

Bydd cynllun Cyfathrebu Mewnol newydd yn cael ei ddatblygu i wella llif gwybodaeth, y berthynas rhwng gwahanol dimoedd, ac i gryfhau lleisiau ein cydweithwyr ar draws pob lefel o'r sefydliad.

Rydym yn bwriadu gweithredu rhaglen hyfforddi ar gyfer rheolwyr ar draws y sefydliad a fydd yn canolbwyntio ar arweinyddiaeth, rheoli effeithiol, a rheoli newid mewn modd cadarnhaol. Bydd pob aelod o staff yn derbyn hyfforddiant allanol a fydd yn canolbwyntio ar adeiladu gwytnwch a delio â newid.

Bydd y Tîm Rheoli yn atebol i'r Bwrdd Unedol am gyflwyno'r rhaglen waith i newid y diwylliant sefydliadol, a bydd dulliau a phrosesau monitro ac adborth rheolaidd yn cael eu rhoi ar waith i ddarparu gwell syniad o forâi staff a llwyddiant y rhaglen hon.

Bydd y Bwrdd Unedol hefyd yn adolygu'r Cod Ymarfer sy'n berthnasol i holl aelodau'r Bwrdd i sicrhau ei fod yn cydymffurfio â'r safonau a'r disgwyliadau uchaf, yn ogystal â gwerthoedd S4C.

Polisiau a Gweithdrefnau

Rydym yn glir bod yn rhaid i ddiwylliant sefydliadol cadarnhaol a pholisiau Adnoddau Dynol effeithiol fynd law-yn-llaw.

Rydym yn adolygu ein polisiau Adnoddau Dynol – gan gynnwys ar chwythu'r chwiban, cwynion, a pharch yn y gweithle – er mwyn sicrhau eu bod yn cyfateb ag arferion gorau.

Rydym am i staff deimlo'n ddigon cyfforddus i godi unrhyw bryderon ac yn hyderus y delir â nhw yn briodol. Byddwn yn ymdrechu i ailsefydlu ymddiriedaeth rhwng staff, rheolwyr, a'r adran Adnoddau Dynol, a byddwn yn cynnal adolygiad allanol o swyddogaethau a gweithdrefnau Adnoddau Dynol S4C i sicrhau eu bod yn gydnaws ag arferion gorau.

Byddwn yn datblygu polisiau newydd lle bo'r angen, gan gynnwys polisi addas ar sut mae S4C yn ymateb i gwynion yn erbyn aelodau anweithredol y Bwrdd.

Llywodraethiant

Fel rhan o'n hymdrechion i sicrhau bod ein trefniadau llywodraethiant yn cydymffurfio ag arferion gorau, byddwn yn comisiynu adolygiad allanol o effeithiolrwydd llywodraethiant. Rydym yn disgwyl ystyriaeth o drefniadau llywodraethiant mewnol S4C - gan gynnwys y Bwrdd a'i bwyllgorau, y Tîm Rheoli, a grwpiau mewnol eraill sydd yn gyfrifol am wneud penderfyniadau - ac i edrych yn benodol ar atebolrwydd a chyfathrebu priodol rhwng y lefelau llywodraethiant mewnol.

Rydym yn disgwyl i ganlyniad yr adolygiad hwn arwain at ddiwygiadau i'n Rheolau Sefydlog ac felly byddwn hefyd yn manteisio ar y cyfle hwn i feincnodi ein Rheolau Sefydlog, gan eu cymharu ag arferion gorau mewn sefydliadau cyfatebol.

Bydd deddfwriaeth sydd i ddod ar ffurf Bil y Cyfryngau hefyd yn gofyn am ddiwygiadau i'n Rheolau Sefydlog. Er bod Awdurdod S4C wedi bod yn gweithredu fel Bwrdd Unedol Cysgodol ar sail weinyddol ers 2018, rydym yn croesawu'r sicrwydd statudol y bydd darpariaethau'r Bil yn ei chynnig o ran trefniadau llywodraethiant S4C.

The logo for S4C, consisting of the letters 'S4C' in white on a teal background.

Rwy'n gobeithio bod yr uchod yn crynhoi ac yn amlinellu sail resymegol y camau gweithredu gytunwyd gan y Bwrdd Unedol, ac yn cyfleu ymroddiad S4C i fynd i'r afael â phryderon a godwyd. Rwyf hefyd yn atodi copi o'r Cynllun Gweithredu, sydd wedi ei gyhoeddi ar wefan S4C.

Os oes gennych chi neu aelod arall o'r Pwyllgor unrhyw gwestiwn ynghylch y Cynllun Gweithredu neu benodiad Prif Weithredwr dros dro, mae croeso ichi gysylltu â mi.

Yr eiddoch yn gywir,

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Rhodri Williams'.

Rhodri Williams
Cadeirydd, S4C